



**SOUFFLEURS DE SENS**

| GROUPE SOS |

**SENSIBILISATION EN ENTREPRISE**

**HANDICAP ET DOETH**

DÉMARCHE ARTISTIQUE  
UNIQUE ET INNOVANTE

**Offre  
2021**



**SOUFFLEURS DE SENS - GROUPE SOS Solidarités**

Association loi de 1901 • Siret : 341 062 404 00999

163 rue de Charenton - Bat B. Esc 13. Boite 147 - 75012 Paris

01 42 74 17 87 • [contact@souffleursdesens.org](mailto:contact@souffleursdesens.org) • [www.souffleursdesens.org](http://www.souffleursdesens.org)

# SENSIBILISATION EN ENTREPRISE

---

## VOS BESOINS

- › Répondre à vos obligations dans le cadre de l'OETH, **Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés** ?
- › Accompagner et améliorer **la prise de poste et le maintien dans l'emploi** de vos salariés en situation de handicap ?
- › Impliquer vos équipes dans **une politique handicap engagée et responsable** ?
- › Favoriser **l'inclusion**, le développement et la cohésion de vos salariés dans le cadre d'une politique favorisant la **Qualité de vie au travail et la RSE**.

## NOS RÉPONSES

- › Une **approche personnalisée** à l'environnement de votre entreprise, axée sur des **mises en situation réelle** de travail.
- › Une démarche basée sur **l'art et la pratique artistique** comme vecteur de sensibilisation et de transformation des pratiques.
- › Des outils pour faciliter **le recrutement, l'accueil et le maintien dans l'emploi** des travailleurs en situation de handicap tout en offrant un espace d'échange et d'expression pour l'ensemble de vos salariés.

En 2021, notre association CRTH devient **SOUFFLEURS DE SENS**.  
Elle s'appuie sur **30 années d'expertise** dans l'accès à la culture des personnes en situation de handicap.

Elle favorise leur **inclusion** et leur **accès à l'emploi**.

Toutes nos offres de sensibilisation et de formation font intervenir **des personnes en situation de handicap**.

NOS PRESTATIONS SONT DÉDUCTIBLES DE VOS CONTRIBUTIONS AGEFIPH

# LE LEVIER ARTISTIQUE

---

## UNE DÉMARCHE

### > COMPRENDRE

Identifier et analyser vos besoins relatifs à l'accessibilité et au maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

### > AGIR

Mettre en place un plan d'action ciblé selon des thématiques choisies et concertées. Sensibiliser en grand groupe et travailler

### > TRANSFORMER

Cultiver le cap de la prise de conscience vers la maturité des pratiques, développer la cohésion, la créativité et le pouvoir d'agir des salariés.

### QUELQUES THÉMATIQUES PROPOSÉES

- Accueillir un salarié en situation de handicap,
- Déclarer sa RQTH, Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé,
- Handicap invisible, reconnaître, comprendre, accompagner,
- Adapter un poste et un environnement de travail en fonction des besoins du salarié en situation de handicap,
- Recruter un salarié en situation de handicap.

## DES OUTILS

### > THÉÂTRE FORUM

Technique théâtrale thématique et participative. Elle a pour but de mettre en lumière une problématique et d'inviter les salariés à se questionner et apporter des réponses.

### > ATELIERS DE PRATIQUE ARTISTIQUE

Par le théâtre, l'improvisation, l'écriture, la photographie, les arts plastiques... il s'agit, en petit groupe, de libérer la parole, favoriser la compréhension et la communication.

### > CREATIONS

Par la création de saynètes théâtrales, d'une exposition, d'un film... il s'agit d'accompagner les salariés dans une démarche active pour témoigner et destigmatiser le handicap en entreprise

### > COACHING / FORMATION ACTION

Accompagnement personnalisé et individuel de salariés en situation de handicap ou de manager pour favoriser leur intégration.

# ILS NOUS FONT CONFIANCE

---

## TÉMOIGNAGES

*« Merci à toute l'équipe de « Souffleurs de sens » pour cette co-création qui s'est faite dans une démarche collaborative, artistique, innovante, numérique et inclusive. »*

*« Ces représentations et saynètes en ligne ont apporté une prise de conscience généralisée sur l'accessibilité et un nouveau regard sur le handicap et l'accessibilité de nos services. »*

## PARTENAIRES



SOUFFLEURS DE SENS fait partie de

